



POLÍTICA DDHH I RELACIONS LABORALS RAMON CLEMENTE S.A.

01.	OBJECTE	2
02.	ÀMBIT.....	2
03.	APLICABILITAT A TERCERS	2
04.	PRINCIPIS D'ACTUACIÓ	2
a.	PROHIBICIÓ DEL TREBALL FORÇÓS O OBLIGATORI.....	4
b.	PROHIBICIÓ DE LA EXPLOTACIO LABORAL INFANTIL	4
c.	SEGURETAT I SALUT	4
d.	REMUNERACIÓ EQUITATIVA I SATISFACTÒRIA	5
e.	TEMPS DE TREBALL	6
f.	CONCILIACIÓ LABORAL I PERSONAL.....	7
g.	DIÀLEG SOCIAL.....	8
h.	DESENVOLUPAMENT I ESTABILITAT PROFESSIONAL.....	9
i.	RELACIÓ AMB ELS PROVEÏDORS.....	10
05.	COMUNICACIÓ DE POSSIBLES RISCOS I INCOMPLIMENTS.....	10
06.	APROBACIÓ I VIGÈNCIA.....	10



01. OBJECTE

L'empresa RAMON CLEMENTE S.A. reafirma el seu compromís de vetllar pels drets humans universals reconeguts en la legislació nacional i internacional, respectant i contribuint a l'aplicació efectiva de:

- La Carta Internacional de Drets Humans de les Nacions Unides.
- Els Deu Principis i els Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'agenda 2030 establerts en el Pacte Mundial de les Nacions Unides.
- Els Principis Rectors sobre les empreses i els drets humans de Nacions Unides.

En aquest sentit, la present Política de Drets Humans té per objecte establir els principis bàsics d'actuació i els compromisos de RAMON CLEMENTE S.A. en la matèria.

02. ÀMBIT

Aquesta Política és aplicable a totes les persones treballadores implicades, directament o indirectament, en l'exercici d'activitats i processos de RAMON CLEMENTE S.A.

03. APLICABILITAT A TERCERS

RAMON CLEMENTE S.A. entén els valors continguts en la present política com els principis bàsics que han d'inspirar i regir l'actuació de qualsevol empresa en el desenvolupament de la seva activitat econòmica, reconeixent la seva responsabilitat per vetllar perquè totes les àrees de les seves operacions actuïn de manera ètica i responsable.

En sintonia amb el que es disposa tant en el seu Codi Ètic i de Conducta, com en el seu Codi Ètic de Proveïdors, RAMON CLEMENTE S.A. exigirà als tercers amb els quals es relacioni que subscriguin la present Política de Drets Humans com a garantia de respecte als principis més bàsics de la dignitat humana.

04. PRINCIPIS D'ACTUACIÓ

El respecte als drets humans és un pilar fonamental que ha de guiar l'actuació de les empreses. El compromís de RAMON CLEMENTE S.A envers les condicions de treball dignes, el diàleg social i la lluita contra l'esclavatge moderna, es recullen en aquesta Política de Drets Humans i relacions laborals.

Així, a fi de mantenir l'enllaç entre progrés social i creixement econòmic, aquesta Política de Condicions Laborals, Diàleg Social i contra l'Esclavitud Moderna estableix com a principis fonamentals:

1. Garantir les llibertats fonamentals i els drets humans dels seus col·laboradors.
2. Promoure una cultura de respecte als drets humans dins i fora de l'àmbit laboral.
3. Vetllar perquè proveïdors i tercers compleixin els mateixos estàndards que RAMON CLEMENTE S.A
4. Sensibilitzar tots els col·laboradors en la matèria.
5. Reafirmar el compromís de RAMON CLEMENTE S.A amb l'estricta compliment de la legalitat amb atenció a les diferents condicions econòmiques i socials, diferents marcs legislatius i diversos sistemes de relacions laborals que apliquen a cada país.
6. Disposar els principis i les pràctiques que, amb caràcter de mínims en matèria de condicions de treball i llibertat sindical, s'estendran per tots els processos de RAMON CLEMENTE S.A i en les relacions amb els seus empleats/des, proveïdors, clients i entorns socials en què participa.
7. Rebutjar el recurs de manera conscient a qualsevol forma de tràfic de persones, esclavatge modern i pràctiques anàlogues a l'esclavatge com la servitud, el treball forçós i l'explotació infantil.
8. Reflectir el respecte, la interlocució i la col·laboració que manté RAMON CLEMENTE S.A amb els legítims representants dels seus treballadors per mantenir espais de comunicació efectiva i un diàleg obert.
9. Assumir les directrius dels instruments internacionals que regulen aquestes matèries, com ara els Convenis i les Recomanacions de l'Organització Internacional del Treball (d'ara endavant OIT) conforme queden referenciats en aquesta política i que, entre d'altres, abasten temes que són considerats principis i drets fonamentals en el treball: la llibertat d'associació i la llibertat sindical, i el reconeixement; l'eliminació de totes les formes de treball forçós o obligatori; l'abolició efectiva del treball infantil; i l'eliminació de la discriminació en matèria de feina i ocupació.

Reconeixent la importància que presenta per a totes les persones treballadores comptar amb una ocupació digna, productiva i lliurement triada, RAMON CLEMENTE S.A manté un ferm compromís amb la igualtat d'oportunitats, el tracte digne i el respecte.

En base a això, s'estableixen els compromisos aquí disposats en línia amb la *Declaració de l'OIT relativa als principis i drets fonamentals a la feina*.

Totes les mesures que recullen aquesta Política són tendents a assegurar que, en cap cas, alguna de les nostres practiques pugui derivar en pràctiques d'esclavitud moderna en els diferents àmbits de les relacions laborals amb les persones treballadores.

a. PROHIBICIÓ DEL TREBALL FORÇÓS O OBLIGATORI

RAMON CLEMENTE S.A no aprova cap forma de treball forçós o sota coacció, incloent-hi l'esclavitud, la servitud i el tràfic d'éssers humans, enlloc del nostre negoci o de la nostra cadena de valor.

Totes les persones treballadores emprades per RAMON CLEMENTE S.A ho fan sobre la base duna relació laboral reconeguda per la normativa aplicable i alineada amb aquesta Política.

b. PROHIBICIÓ DE LA EXPLOTACIO LABORAL INFANTIL

RAMON CLEMENTE S.A es compromet a respectar els drets dels infants en totes les actuacions i prohibeix de forma expressa l'explotació laboral infantil.

RAMON CLEMENTE S.A considera que els nens i els menors d'edat són un grup d'especial vulnerabilitat, per la qual cosa presta una atenció especial a salvaguardar la seva indemnitat, oposant-se a la contractació de mà d'obra infantil i rebutjant el treball infantil.

A RAMON CLEMENTE S.A no contractem ningú per sota de l'edat legal mínima de contractació exigida, i verifiquem l'edat de les persones treballadores a través d'un document oficial o equivalent que certifiqui l'edat de la persona treballadora amb caràcter previ a la contractació.

Les persones treballadores l'edat de les quals sigui inferior als 18 anys no poden treballar de nit ni fer feines perilloses.

En aquest sentit, RAMON CLEMENTE S.A rebutjarà col·laborar amb tercers parts de les que tinguin coneixement que contracta i/o treballa mà d'obra infantil.

c. SEGURETAT I SALUT

RAMON CLEMENTE S.A es compromet a vetllar per la salut i el benestar de tots els seus col·laboradors. Espais de treball dignes, segurs i saludables, subjectes a un sòlid sistema de gestió a través de l'adopció de procediments i normes en matèria de salut laboral i prevenció de riscos laborals complint els requisits establerts a la legislació i regulacions locals aplicables.

S'han definit els procediments i la formació contínua per detectar, evitar i mitigar, en la mesura que sigui possible, tots els factors que puguin constituir un risc per a la salut i el benestar de les persones treballadores.

En cas que es detecti un risc, aquest es gestiona a través de les avaluacions de riscos recurrents que donen lloc a les mesures preventives requerides, i se n'assegura la implantació.

Les persones treballadores reben formació contínua en matèria de seguretat i salut, i s'efectua un registre de la formació impartida per a cada persona treballadora.

d. REMUNERACIÓ EQUITATIVA I SATISFACTÒRIA

- **Salari just i digne:** RAMON CLEMENTE S.A. afirma el seu compromís de proporcionar a tots els empleats una remuneració justa i digna, basada en principis d'equitat, transparència i respecte als drets laborals. Reconèixer que un salari just no només reflecteix el valor del treball realitzat, sinó que també és fonamental per garantir el benestar i la qualitat de vida de les persones treballadores. En aquest sentit, el salari digne és part de la responsabilitat social de l'empresa, contribuint al desenvolupament d'una societat més justa i equitativa. Per això, es compromet a actuar amb responsabilitat, assegurant que les pràctiques de remuneració de RAMON CLEMENTE S.A. respectin la dignitat de cada treballador i fomentin un entorn laboral ètic i sostenible.

- **Compliment.** Els programes de Compensació Total de RAMON CLEMENTE S.A. es estableixen dins dels marcs legals i socials de cada país, i en compliment dels acords col·lectius aplicables.

En aquest sentit, RAMON CLEMENTE S.A. duu a terme totes les accions necessàries per assegurar que les persones treballadores rebin la remuneració que els correspon de manera completa i puntual, no pagant per sota del conveni col·lectiu aplicable a l'empresa o de la normativa local, i garantint tots els drets recollits en la legislació.

- **Equitat.** RAMON CLEMENTE S.A. assegura un tracte a les persones treballadores basat en tot moment en l'equitat i la meritocràcia, realitzant avaluacions de rendiment objectives perquè cada treballador pugui ser valorat seguint un criteri just, parametritzat i en el qual es puguin avaluar les competències i el rendiment realitzat. Es retribueix d'acord amb el nivell de responsabilitat assumida pel treballador en el seu lloc de treball i en coherència amb la dimensió del càrrec.

- **Igualtat.** El fet que la retribució de les persones treballadores de RAMON CLEMENTE S.A. s'ajusti en tot moment a la llei, als Convenis Col·lectius d'aplicació i als requisits salarials locals, afavoreix que no existeixi discriminació en cap dels elements o condicions de la retribució i garantint l'objectivitat de tots els conceptes que es defineixen en l'estructura salarial. En aquest sentit, una de les nostres missions és atendre la necessitat de potenciar la igualtat de gènere, establint un equilibri d'oportunitats per vàlua, perfil i competències valorades de manera objectiva. RAMON CLEMENTE S.A. també aposta per combatre la bretxa salarial fomentant el principi d'igualtat de remuneració entre la mà d'obra masculina i femenina per un treball d'igual valor tal com promou el Conveni de l'OIT núm. 100 sobre igualtat de remuneració, ja que per RAMON CLEMENTE S.A. el talent resideix en cada una de les persones, independentment del seu sexe, raça, creença religiosa, opinió política o qualsevol altra causa.
- **Competitivitat.** Atreure i retenir les persones treballadores d'alt potencial i exercici implica, a més de complir sempre amb les garanties jurídiques disposades, comptar amb esquemes de retribució apropiats i competitius amb les pràctiques retributives del país i de les empreses que constitueixen el mercat de referència. Per això, RAMON CLEMENTE S.A. estableix un sistema de compensació i benefici competitiu en relació amb els mercats en què participa, i, en benefici del treballador; el cost de la vida i les seues variacions; les prestacions de seguretat social; i el nivell de vida relatiu d'altres grups socials conforme estableixen els *Convenis de l'OIT núm. 95 i núm. 131* sobre la protecció del salari i la fixació de salaris mínims respectivament.

e. TEMPS DE TREBALL

- **Compliment.** La jornada de treball de RAMON CLEMENTE S.A. s'ajusta en tot moment a la llei, als Convenis Col·lectius d'aplicació, respectant sempre allò establert a cadascun dels països i sense superar els màxims legals marcats quant a còmput de jornada.
- **Descans.** Els empleats i empleades de RAMON CLEMENTE S.A. tenen dret que allò que afecta la durada del treball i els períodes de descans, no causi perjudici a la seva seguretat i la salut, i a conèixer quin és el seu horari laboral, així com el descans diari, setmanal o mensual d'acord amb els *Convenis de l'OIT núm. 14 i núm. 106 sobre el descans setmanal (indústria) i (comerç i oficines)* respectivament. A més, RAMON

CLEMENTE S.A respecta el compliment de les jornades de treball, així com els períodes de vacances segons el que preveu la legislació local i normatives del país.

- **Jornada parcial.** D'acord amb el conveni de *l'OIT núm. 175 sobre el treball a temps parcial*, qualsevol treballador assalariat l'activitat laboral del qual té una durada normal inferior a la dels treballadors a temps complet en situació comparable; no veurà minvat cap dels drets d'ocupació, sindicació o seguretat i salut.
- **Hores extraordinàries.** Per la seva banda, la possible realització d'hores extraordinàries tindrà caràcter voluntari amb subjecció al que recull la normativa local del país, sense superar els màxims legals establerts en aquesta i donant compliment als períodes de descans fixats.

f. CONCILIACIÓ LABORAL I PERSONAL

- **Flexibilitat.** El foment de la conciliació laboral garanteix un clima laboral més eficient i gratificant per a totes les persones treballadores. Per això, actualment hi ha una aposta per la flexibilitat dels horaris en la mesura del possible, així com pel teletreball en aquells llocs les funcions dels quals ho permetin, de conformitat amb la normativa interna.
- **Responsabilitats familiars.** En la promoció de la conciliació entre les esferes personal i professional, s'hi inclou el respecte pels temps de descans associats a la maternitat i la paternitat així com l'equilibri amb els interessos legítims dels altres treballadors per permetre als qui tinguin responsabilitats familiars conciliar les seves responsabilitats professionals i familiars en línia amb el que disposen els convenis *núm. 156 i núm. 183 sobre els treballadors amb responsabilitats familiars i obre la protecció de la maternitat* respectivament.
- **Desconnexió laboral.** RAMON CLEMENTE S.A impulsa mesures per al respecte del temps de descans una vegada finalitzada la jornada laboral, reconeixent a les persones treballadores el respecte al seu temps de descans, permisos i vacances, així com de la seva intimitat personal i familiar, més enllà del temps de treball determinat legalment o convencionalment. L'exercici d'aquest dret s'adaptarà a la naturalesa i les característiques especials de les funcions de cada lloc de treball, incloent-hi llocs de direcció, llocs vinculats a l'ús amb fins laborals d'eines tecnològiques i llocs que incloguin períodes de realització total o parcial del treball a distància. Per assolir una millor ordenació del temps de treball, millorar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral i contribuir a l'optimització de la salut laboral del conjunt de les persones

treballadores en eliminar la fatiga física o mental; la desconexió es concep a RAMON CLEMENTE S.A com un dret i no com una obligació.

- **Desconnexió digital.** En aquesta mateixa línia, RAMON CLEMENTE S.A respecta el dret dels empleats a la desconexió digital fora de l'horari laboral, per tal de promoure un equilibri saludable entre la vida laboral i el personal, d'acord amb les normatives laborables vigents. La desconexió digital és un dret i, per tant, no constitueix una obligació.

g. DIÀLEG SOCIAL

- **Llibertat d'associació.** RAMON CLEMENTE S.A reconeix el dret fonamental dels treballadors a constituir, participar o afiliar-se a sindicats o altres òrgans de representació d'acord amb el *Conveni de l'OIT núm. 87 sobre la llibertat sindical*, i els representants de les persones treballadores, entenent com a tals les persones reconegudes en virtut de la legislació o la pràctica nacional, gaudiran en l'entorn de RAMON CLEMENTE S.A d'una adequada protecció contra tot acte d'ingerència sempre que aquests representants actuïn d'acord amb les lleis, els contractes col·lectius o altres acords. Comuns en vigor en línia amb els *Convenis de la OIT num. 98 i núm. 135 sobre el dret de sindicació i de negociació col·lectiva i sobre els representants dels treballadors* respectivament.
- **Negociació col·lectiva.** El manteniment de relacions laborals estables i productives és una prioritat per a RAMON CLEMENTE S.A, que busca fomentar la confiança i el respecte mutu entre els ocupadors, les persones treballadores i les seves organitzacions per tal d'identificar interessos comuns per augmentar la productivitat i millorar les condicions de treball.

A aquest efecte, hi ha un ferm compromís per part de RAMON CLEMENTE S.A, de negociar de bona fe a través de negociacions genuïnes i constructives sempre adreçades a assolir acords, reconeixent i respectant l'autonomia de les parts per assumir els compromisos assolits conforme al *Conveni de l'OIT núm. 154 obre la negociació col·lectiva*.

- **Nivells interlocutors.** tant per a l'eficàcia de l'empresa com per a les aspiracions dels treballadors, és imprescindible un clima de comprensió i confiança mútues favorable. Amb l'objectiu que s'estableixi una comunicació directa i freqüent al lloc de treball, RAMON CLEMENTE S.A gestiona les relacions laborals. Addicionalment, a nivell

corporatiu se supervisa que s'apliqui efectivament aquesta política eficaç de comunicacions amb els treballadors i els seus representants.

h. DESENVOLUPAMENT I ESTABILITAT PROFESSIONAL

- **Desenvolupament professional:** RAMON CLEMENTE S.A declara el seu compromís amb el desenvolupament professional dels seus empleats, reconeixent que el creixement individual és clau per a l'èxit de l'organització. Per això, es promou activament una cultura d'aprenentatge continu i millora constant, oferint oportunitats clares i justes perquè les persones treballadores de RAMON CLEMENTE S.A assoleixin el màxim potencial dins de la Companyia. En aquest sentit, es prioritza en la promoció interna i la mobilitat horitzontal i vertical, fomentant que els empleats amb un alt exercici tinguin accés a noves oportunitats de creixement i avenç en la seva carrera professional apostant per una cultura de meritocràcia per reconèixer l'esforç, la dedicació i el bon rendiment dels empleats.
- **Formació:** RAMON CLEMENTE S.A, en la seva condició de referent al sector de la seguretat i degut a la transcendència de la seva comesa, considera que la qualificació i el grau d'especialització dels seus professionals com un dels principals factors de diferenciació. La formació és un pilar clau de la cultura de l'empresa. Per això, es fomenta que els empleats de tots els nivells valorin com ampliar-ne els coneixements i les habilitats.
- **Estabilitat a l'ocupació.** Davant d'adversitats que impactin en la capacitat de l'empresa necessària amb flexibilitat i cercant que les extincions contractuals constitueixin el darrer recurs.
- **Temporalitat.** L'ús de contractes de treball de durada determinada sempre estarà subjecte a causes justificatives emparades per la legislació aplicable, i en cap cas no s'empraran a fi d'eludir qualsevol dret o protecció a l'empleat.
- **Treball informal.** Enfront del creixement de formes de treball no normalitzades, l'organització exerceix un lideratge sectorial enfocat a l'estricta compliment de la normativa laboral i de seguretat social en totes les jurisdiccions, garantint unes condicions de treball dignes, incloent temps de treball, jornada i descans, de contribució als sistemes de previsió social, de conciliació i de compromís amb un entorn laboral segur i lliure de discriminació conforme s'ha disposat en aquesta política i en les normes internes que la desenvolupen



i. RELACIÓ AMB ELS PROVEÏDORS

RAMON CLEMENTE S.A es compromet a actuar amb ètica i amb integritat en les seves relacions comercials i a implementar i aplicar sistemes i controls per fer efectiu el seu rebuig a l'esclavitud moderna i tràfic de persones en el seu negoci i cadenes de subministrament, incloent-hi en la seva relació amb col·laboradors autònoms que puguin tenir una exposició més gran a aquest risc.

05. COMUNICACIÓ DE POSSIBLES RISCOS I INCOMPLIMENTS

RAMON CLEMENTE S.A ha posat a disposició de tots els col·laboradors un sistema intern d'informació, per a la comunicació o denúncia d'infraccions o les sospites de possibles incompliments recollits en aquesta Política, a través del **Canal de comunicació (Canal Ètic)** habilitat a aquest efecte i accessible en aquest enllaç: [Canal ético](#)

06. APROBACIÓ I VIGÈNCIA

Aquesta ***Política de Drets Humans i relacions laborals*** va ser aprovada per gerència el 29 de novembre del 2024. Entrarà en vigor des de la seva publicació i està disponible per a tots els col·laboradors.

La persona que ostenta la posició de Responsable HSEQ és responsable de publicar, revisar i actualitzar aquesta Política quan sigui requerit. Aquesta Política reemplaça i substitueix qualsevol altra Política o procediment.